

## Informácia

### **o priebehu a výsledkoch 108. zasadnutia Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce, ktoré sa uskutočnilo v Ženeve od 10. júna 2019 do 21. júna 2019**

Medzinárodná organizácia práce (ďalej len „MOP“) je trojstranná (tripartitná) agentúra Organizácie Spojených národov (ďalej len „OSN“), ktorá predkladá súčasne vládam, zamestnávateľom a pracovníkom (zamestnancom) svojich členských štátov spoločné opatrenia na podporu dôstojnej práce na celom svete. Medzi spoločné opatrenia patrí, najmä tvorba medzinárodných pracovných noriem - dohovorov a odporúčaní MOP. Organizácia už 100 rokov pracuje pre hodnoty sociálnej spravodlivosti, má 187 členov - členských štátov.

108. zasadnutie Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „konferencia“) sa uskutočnilo v Ženeve od 10. júna 2019 do 21. júna 2019 v Paláci národov a v budove ústredia Medzinárodného úradu práce (ďalej len „MÚP“) v Ženeve. Konferencia je najvyšším orgánom MOP. Slovenská republika je od 22. januára 1993 členom MOP.

#### **Program konferencie bol nasledovný:**

##### **Stále body programu konferencie**

- I. Správy predsedu Správnej rady MÚP a generálneho riaditeľa MÚP;
- II. Program a rozpočet a iné otázky;
- III. Informácie a správy o aplikácii dohovorov a odporúčaní MOP;

##### **Body programu zaradené samotnou konferenciou alebo Správnou radou MÚP**

- IV. Výstupný dokument k stému výročiu založenia MOP;
- V. Násilie a obťažovanie žien a mužov vo svete práce – **normotvorná činnosť**, druhé kolo diskusií v rámci procedúry dvojitej rozpravy, ktorej cieľom je prijatie nového dohovoru MOP na túto tému;
- VI. Tematické diskusie a podujatia týkajúce sa Sveta práce, vrátane storočnicových iniciatív.

Delegácia každého členského štátu na konferencii sa skladala zo štyroch zástupcov, z ktorých dvaja boli vládni delegáti, ďalší dvaja delegáti zastupovali tak zamestnávateľov, ako aj pracovníkov (zamestnancov, odborárov) podľa čl. 3 Ústavy MOP.<sup>1)</sup> Slovenskú republiku na konferencii reprezentovala delegácia v trojstrannom zložení, pričom zástupcovia sociálnych partnerov boli vybraní organizáciami zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov, ktorí boli členmi Hospodárskej a sociálnej rady SR v čase prípravy materiálu. Postup a stanovisko

---

<sup>1)</sup> XIII. časť (čl. 387 až 427) Mierovej zmluvy medzi mocnosťami spojenými a združenými a Nemeckom a protokol (podpísané vo Versailles 28. júna 1919) – č. 217/1921 Sb. a n. v znení neskorších úprav; Slovenská republika je touto medzinárodnou zmluvou viazaná na základe sukcesie.

vládnej časti delegácie Slovenskej republiky k navrhovaným dokumentom, ako aj zloženie delegácie, boli určené uznesením vlády SR č. 194 zo dňa 24. apríla 2019.

Otváracie plenárne zasadnutie konferencie sa konalo dňa 10. júna 2019 o 11.10 hod. v Paláci národov.

Za prezidenta konferencie bol zvolený p. Jean-Jacques Elminger zo Švajčiarskej konfederácie.

Ďalšími zvolenými predstaviteľmi konferencie sa stali viceprezidenti: za vlády: p. Sadiqov (Azerbajdžan), za zamestnávateľov p. Mdwaba (Južná Afrika) a za pracovníkov (zamestnancov) p. Passchier (Holandsko).

Od 10. júna 2019 popoludní konferencia pokračovala zasadnutiami vo vytvorených výboroch. Na konferencii boli zriadené výbory konferencie najmä podľa jednotlivých bodov programu konferencie.

### **K I. bodu programu konferencie**

Diskusia o týchto dokumentoch prebiehala na plenárnom zasadnutí konferencie od 10. júna 2019 a trvala do 21. júna 2019.

Generálny riaditeľ MÚP (ďalej len „GR“) prezentoval svoju správu, ktorá bola sprevádzaná „Dodatkom o situácii pracovníkov na okupovaných arabských územiach“. Predseda správnej rady MÚP podal správu konferencii o práci správnej rady MÚP od júna 2018 do júna 2019; správa bola sprevádzaná dodatkom, ktorý obsahoval implementačnú správu generálneho riaditeľa za roky 2017-2018.

Výročná Medzinárodná konferencia práce v Ženeve mala v tomto roku osobitný prívlastok „storočnicová“, keďže MOP v roku 2019 oslavuje sté výročie založenia. GR G. Ryder zdôraznil, že napriek tendenciám vo svete, ktoré spoločnosti skôr rozdeľujú, ako spájajú, napriek všeobecnému nedostatku pochopenia iných, prevláda v MOP viera v sociálnu spravodlivosť a presadenie princípu dôstojnej práce pre všetkých, ktorá je možná aj v prosperujúcich firmách podporujúcich kreativitosť a inovácie. Zmeny v pracovných podmienkach sa dejú na pozadí zhoršujúcej sa bezpečnosti vo svete, a to ohrozuje sociálnu spravodlivosť, nevyhnutnú pre zachovanie mieru a rozvoja. Štáty nesmú zabúdať, že práca nie je tovar a chudoba kdekoľvek vo svete ohrozuje prosperitu.

Mandát MOP sa za ostatných 100 rokov osvedčil a potvrdil svoju relevanciu, dnes je nevyhnutné stabilizovať ho v nových podmienkach technologických a demografických zmien, s dôrazom na ochranu životného prostredia a tvorbu zelenej ekonomiky. Jedinečná tripartitná štruktúra MOP, jej normotvorba pre pracovné prostredie, boli označené ako záruka, že MOP sa bude úspešne adaptovať na nasledujúcich 100 rokov. Hlavnou ambíciou konferencie bolo schválenie storočnicovej Deklarácie MOP o budúcnosti práce, ako aj prijatie Dohovoru MOP o násilí a obtiažovaní v práci.

Zamestnávatelia potvrdili oddanosť princípom MOP, ktorá zaslúžene dostala Nobelovu cenu mieru v roku 1969. Vyhlásili, že je potrebné viac chrániť jedinečnú demokratickú štruktúru MOP vo forme tripartity, ktorá v zásadných otázkach vždy nakoniec našla konsenzus.

Zástupcovia pracovníkov podčiarkli, že digitálna éra môže priniesť aj ohrozenie demokracie, dôstojnosti práce a vytvárať nerovnováhu v spoločnosti. Vyslovili sa za férový model globalizácie so sociálnou spravodlivosťou, ktorý môže presadzovať MOP. A. Berset, federálny minister vnútra Švajčiarska upozornil, že sa nesmie zabúdať na podmienky vo svete, keď MOP vznikala a kam sa svet aj s pomocou MOP dostal v prosperite a sociálnej spravodlivosti súčasnosti. Tá môže pretrvať len v rámci silnej medzinárodnej spolupráce a multilateralizmu.

Predsedníčka Valného zhromaždenia OSN E. Darcés dodala, že riešenie problému klimatickej zmeny nám môže priniesť viac pracovných miest, ktoré sú nízkouhlíkové. Na segmente na vysokej úrovni vystúpil aj prezident Talianska, ktorý vyzval na boj proti sociálnemu dumpingu ohrozujúcemu sociálnu spravodlivosť a prosperitu aj najprosperujúcejších spoločností. Predsedníčka vlády Nórska sa pozastavila nad fenoménom ilegálneho zamestnávania nelegálnych migrantov, ktorí sú ohrození zločinom a otroctvom. Prezident Juhoafrickej republiky uviedol, že rýchla industrializácia ohrozuje niektoré pracovné miesta a nezamestnanosťou sú postihnutí najmä mladí a ženy.

## **K II. bodu programu konferencie**

Činnosť MOP je finančne zabezpečená, najmä prostredníctvom finančných príspevkov členských štátov MOP podľa schválenej príspevkovej stupnice a schváleného rozpočtu. Programy a činnosti MOP sa financujú podľa schváleného rozpočtu.

Podľa II. bodu programu konferencie, konferencia preskúmala finančné a správne záležitosti vo finančnom výbore vládnych zástupcov podľa rokovacieho poriadku konferencie a Finančných pravidiel MOP. Finančný výbor na svojom zasadnutí 12. a 14. júna 2019 pod vedením svojho zvoleného predsedu, p. Raúl Vargas Juárez (Mexiko) prerokoval najmä stav platenia členských príspevkov do rozpočtu MOP členskými štátmi MOP.

Členské príspevky Slovenskej republiky do medzinárodných organizácií od roku 1993 do roku 2006 vrátane uhrádzalo za všetky ministerstvá zo svojej kapitoly rozpočtu Ministerstvo zahraničných vecí SR, čo predstavovalo cca sumu 390 000 000,- Sk ročne. Členský príspevok Slovenskej republiky do rozpočtu MOP od roku 2007 uhrádza Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo svojej kapitoly rozpočtu v súlade s uznesením vlády SR č. 253 z 22. marca 2006 k správe o finančných aspektoch členstva Slovenskej republiky v medzinárodných organizáciách a návrhu na zmenu spôsobu úhrady členských príspevkov do medzinárodných organizácií v znení uznesenia vlády SR č. 372 z 3. mája 2006.

Podiel príspevku Slovenskej republiky do rozpočtu MOP vyplýva zo stupnice (výkazu) výmerov príspevkov – príspevkovej škály pre bežný rozpočet OSN. Predmetná škála sa uplatňuje analogicky aj pre výpočet členských príspevkov štátov v iných medzinárodných organizáciách systému OSN, vrátane MOP, v závislosti od počtu členských štátov. Príspevková škála sa vypracováva podľa kritérií platobnej spôsobilosti štátov na základe rastu ich ekonomík za príslušné obdobie a podielu príslušného štátu - Slovenskej republiky na svetovom hrubom národnom produkte.

Členský príspevok Slovenskej republiky do rozpočtu MOP podľa schválenej príspevkovej stupnice na rok 2019 predstavoval **sumu 574 740 švajčiarskych frankov**

a uhradil sa MÚP k 31. januáru 2019 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Na práci tohto výboru sa zúčastnil len určený vládny zástupca, pretože členský príspevok do MOP platí štát (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo svojho rozpočtu) a nie sociálni partneri.

Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – ([www.ilo.org](http://www.ilo.org) – International Labour Conference – 108th Session – Provisional records).

### **K III. bodu programu konferencie**

Na prerokovanie tejto problematiky konferencia zriadila v súlade so svojím rokovacím poriadkom výbor pre aplikáciu dohovorov a odporúčaní MOP (medzinárodných pracovných noriem) - ďalej aj „výbor“, a určení zástupcovia delegácie SR sa zúčastnili na jeho práci.

Výbor zvolil svojich predstaviteľov – za predsedu výboru bol zvolený p. Patrick Rochford, vládny zástupca Írska. Za podpredsedníčku výboru za zamestnávateľov bola zvolená p. Sonia Regenbogen z Kanady, za podpredsedu výboru za pracovníkov bol zvolený p. Marc Leemans z Belgicka a za zapisovateľku p. Corine Elsa Angonemane Mvondo z Kamerunu.

V súlade s čl. 19, 22 a 35 Ústavy MOP sa od vlád členov (členských štátov MOP) požaduje, aby oznamovali generálnemu riaditeľovi MÚP informácie a správy o opatreniach vo vzťahu k dohovorom a odporúčaniam MOP, ktoré sa prijali na príslušnej konferencii pred príslušnými vnútroštátnymi orgánmi, ako aj informácie a správy o aplikácii dohovorov MOP, ktoré ratifikovali. Ak ide o dohovory MOP, ktoré člen (členský štát) MOP neratifikoval, je potrebné oznamovať generálnemu riaditeľovi MÚP na základe požiadaviek správnej rady MÚP stav vnútroštátneho práva a praxe vo vzťahu k príslušnému vyžadovanému dohovoru (dohovorom) MOP a obdobne sa to vzťahuje aj na odporúčania MOP.

Vláda Slovenskej republiky prostredníctvom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a v spolupráci s príslušnými ministerstvami a konzultáciami so sociálnymi partnermi na základe požiadaviek správnej rady MÚP vypracovala za rok 2018 päť správ o aplikácii dohovorov MOP, ktorými je Slovenská republika viazaná. Išlo o správy k týmto dohovorom MOP:

- Dohovor MOP o slobode združovania a ochrane práva organizovať sa č. 87 z roku 1948 (San Francisco, 9. júla 1948, 4. júla 1950, 1. januára 1993, č. 489/1990 Zb., 28. bod oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.);
- Dohovor MOP o použití zásad práva organizovať sa a kolektívne vyjednávať č. 98 z roku 1949 (Ženeva, 1. júla 1949, 18. júla 1951, 1. januára 1993, č. 470/1990 Zb., 33. bod oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.);
- Dohovor MOP o politike zamestnanosti č. 122 z roku 1964 (Ženeva, 9. júla 1964, 15. júla 1966, 1. januára 1993, č. 490/1990 Zb., 41. bod oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.);

- Dohovor MOP o platenom študijnom voľne č. 140 z roku 1974 (Ženeva, 24. júna 1974, 23. septembra 1976, 1. januára 1993, č. 491/1990 Zb., 48. bod oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.);
- Dohovor MOP o poradenstve pri voľbe povolania a o odbornej príprave v rozvoji ľudských zdrojov č. 142 z roku 1975 (Ženeva, 23. júna 1975, 19. júla 1977, 1. januára 1993, č. 141/1980 Zb., 49. bod oznámenia Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 110/1997 Z. z.).

Pokiaľ ide o aplikáciu a dodržiavanie vyššie uvedených dohovorov zo strany Slovenskej republiky, výbor expertov pre aplikáciu dohovorov a odporúčaní nemal výhrady k ich aplikácii a dodržiavaniu. Ako bolo opakovane zdôraznené zo strany zástupcov vedenia MOP, SR si ako jedna z mála členských krajín (cca 35%) načas a v požadovanej miere plní svoje povinnosti týkajúce sa zasielania výročných správ k určeným dohovorom a odporúčaniam MOP.

Výbor po skončení svojich zasadnutí v priebehu konferencie prijal správu o svojej činnosti a predložil ju na schválenie plenárnemu zasadnutiu konferencie. Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – ([www.ilo.org](http://www.ilo.org) – International Labour Conference – 108th Session – Provisional records).

#### **K IV. bodu programu konferencie**

Pri príležitosti stého výročia založenia MOP, organizácia vytvorila a prijala výročný dokument, ktorý odráža jej doterajšiu históriu a politické smerovanie organizácie v nasledujúcich rokoch. Podkladom k tejto deklarácii boli vstupy od jednotlivých tripartitných častí delegácií, spolu so správou tzv. Globálnej komisie MOP pre budúcnosť práce, ktorá predstavila kľúčový dokument týkajúci sa vízie budúceho rozvoja práce, ktorým by sa organizácia mala v ďalších rokoch svojho pôsobenia riadiť. Bližšie informácie, ako aj samotnú správu je možné nájsť na adrese [https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS\\_646457/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/meetings-and-events/events/WCMS_646457/lang--en/index.htm)

Samotná deklarácia sa opiera o deklaráciu z Filadelfie z roku 1944, Deklaráciu MOP z roku 2008 o základných princípoch a právach v práci a Deklaráciu MOP z Oslo z roku 2013. MOP by mala byť vedúcou globálnou silou v zlepšovaní pracovných zručností, mala by mať priamy kontakt so spoločnosťami a zamestnancami. MOP uvádza, že na súčasnom globálnom trhu práce je zanedbávaný problém neformálneho zamestnávania, v ktorom neplatia základné štandardy pre zamestnávanie. Riešením by mala byť tripartita na národných úrovniach, ako aj v celosvetovom meradle. Storočnicová deklarácia by si za svoj ťažiskový bod mala zvoliť ľudskú bytosť. Deklarácia má mať vyššie ambície ako to, čo organizácia doteraz dosiahla. Deklarácia je časovo neohraničená, s dlhodobou hodnotou. Musí byť použiteľná pre všetky štáty na rôznych stupňoch rozvoja.

Podrobnosti práce výboru, ako aj samotné znenie deklarácie sú uvedené na internetovej stránke organizácie – ([www.ilo.org](http://www.ilo.org) – [https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_700622/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/reports-to-the-conference/WCMS_700622/lang--en/index.htm)).

## **K V. bodu programu konferencie**

Na svojom 107. zasadnutí (28. máj – 8. jún 2018) konferencia preskúmala v rámci prvého kola diskusií problematiku násilia a obťažovania žien a mužov vo svete práce, s cieľom prijatia nového dohovoru alebo odporúčania.

V tejto súvislosti pripravil MÚP novú verziu dokumentov, ktoré obsahovali text navrhovaného dohovoru. Pre potreby prvého kola diskusií v rámci dvojkolovej rozpravy, konferencia preskúmala tieto navrhované znenia a rozhodla, na základe svojej práce v tomto výbore, že nový dokument bude mať podobu právne záväzného dohovoru, ktorý bude následne otvorený na podpis a ratifikáciu.

Druhé kolo diskusií k tomuto dohovoru sa uskutočnilo počas 108. zasadnutia konferencie. Výbor intenzívne pracoval na dotvorení konečnej verzie dohovoru a súčasne aj na doplňujúcom odporúčaní, ktoré obsahuje podrobnejšie informácie o implementácii jednotlivých ustanovení nachádzajúcich sa v dohovore. Samotný dohovor bol prijatý ako Dohovor MOP č. 190 o odstránení násilia a obťažovania vo svete práce, ako aj nadväzujúceho odporúčania MOP č. 206 o odstránení násilia a obťažovania vo svete práce. Prijatie tohto dohovoru a odporúčania počas konania storočnicového zasadnutia predstavovalo slávnostný prvý krok k novému smerovaniu organizácie do ďalších rokov. Bližšie informácie k postupu, ktorý predchádzal prijatiu dohovoru a samotné znenie týchto dokumentov je možné nájsť na oficiálnej stránke organizácie.

Zástupca vládnej časti delegácie sa aktívne zapájal do formovania konečného znenia navrhovaných zmien tohto dokumentu a taktiež presadzoval prijatie záverov, ktoré vyplynuli z práce tohto výboru.

Podrobnosti práce výboru sú uvedené na internetovej stránke organizácie – ([www.ilo.org](http://www.ilo.org) – <https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/108/reports/texts-adopted/lang--en/index.htm>).

## **K VI. bodu programu konferencie**

Pri príležitosti stého výročia založenia MOP sa počas celého zasadnutia konali rôzne sprievodné podujatia zamerané na témy ako potláčanie detskej práce, prevencia rodovo podmieneného násilia, ako aj príhovory vysokých štátnych predstaviteľov z vybraných členských krajín MOP.

V rámci konferencie vystúpili aj predseda vlády Ruskej federácie, D. Medvedev, kancelárka Nemeckej spolkovej republiky, A. Merkelová, prezident Francúzskej republiky, E. Macron a vtedajšia predsedníčka vlády Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska, T. Mayová.

D. Medvedev ocenil apolitický charakter tripartitnej spolupráce MOP, ktorý bol vzorom pre založenie tripartitnej spolupráce v Rusku. Ocenil dôraz MOP na celoživotné vzdelávanie s cieľom pomoci pri adaptácii na nové podmienky v práci, ktoré prinášajú nové technológie a digitalizácia. Zmeny v pracovnom prostredí považuje za príležitosť, pričom ale zdôraznil, že obyvateľstvo má obavy zo straty zamestnania, čomu je potrebné venovať pozornosť s cieľom udržania sociálnej súdržnosti.

Kancelárka Merkelová poukázala na vnímanie ľudskosti a férovosti v práci ako aj potrebu považovania ľudí za niečo viac, ako len faktor produkcie. To bolo cieľom MOP od roku 1919. Sociálna spravodlivosť má znamenať upevnenie mieru, avšak dôstojná práca presadzovaná MOP ešte nie je definitívne prítomná vo všetkých oblastiach spoločnosti. Zdôraznila, že výskyt detskej práce v niektorých krajinách je neakceptovateľný. Takisto poukázala na zneužívanie migrujúcich pracovníkov a na skutočnosť, že 700 mil. zamestnancov žije v chudobe. Ocenila rozhodnutie vytvoriť Európsky orgán práce. Nedostatočná rodová rovnosť, nerovnaký prístup na pracovný trh a odmeňovanie za prácu, sú výzvami, ktorým musí svet čeliť priamo. MOP označila za príklad efektívneho multilateralizmu, kde je možné cez kompromisy tvoriť normy pre dôstojné podmienky v práci.

Prezident Macron uviedol, že súčasná civilizácia je v kríze. Prevládajúca otvorenosť je, podľa neho, pozitívom, občania však vnímajú aj sociálny a environmentálny dumping. Zdôraznil, že dnešná trhová ekonomika je čoraz menej sociálna, čo sa premieňa do politickej sféry. Zdôraznil, že následkom toho ľudia prestanú podporovať demokraciu, budú volať po budovaní múrov, voliť extrém a útočiť na multilateralizmus. Demokracia a sloboda sú ohrozené a Francúzsko má mať v tejto súvislosti osobitnú zodpovednosť. Zdôraznil aj zhoršovanie klimatického prostredia a súčasne vyzdvihol potrebu spoločnej zmeny súčasného ekonomického a sociálneho modelu. Jednotnú minimálnu mzdu v EÚ považuje za pozitívum pre vnútornú kohéziu. Významnú úlohu zohráva boj proti nerovnakému zaobchádzaniu, proti nerovnakým mzdám za rovnakú prácu – aj v rámci EÚ.

T. Mayová sa venovala výzve k boju proti modernému otroctvu, ktoré postihuje 40 mil. ľudí, aj v rozvinutých krajinách, vrátane Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska. Moderné otroctvo podporuje organizovaný zločin, obchod s drogami a terorizmus. Uviedla, že ročný zisk zločineckých syndikátov moderného otroctva je cca 150 mld. USD a o tieto prostriedky sú ukrátené verejné služby občanom. Tento fenomén jestvuje len tam, kde je chudoba, chýba rovnoprávnosť, prevláda nespravodlivosť. Zdôraznila, že čiastočne je možné tento problém riešiť prostredníctvom oficiálnej rozvojovej spolupráce do vzdelávania a tvorby legálnych pracovných miest. Vyzvala na elimináciu, hoci aj nepriamej, podpory pre moderné otroctvo tým, že spotrebiteľia nebudú kupovať výrobky niektorých firiem, investovať a podporovať také obchodné vzťahy a reťazce, ktoré by mohli využívať moderné otroctvo.

Podrobnosti práce výboru, ako aj prepisy príhovorov štátnych predstaviteľov sú uvedené na internetovej stránke organizácie – ([www.ilo.org](http://www.ilo.org) – International Labour Conference – 108th Session – Provisional records).

Ďalšie výbory konferencie:

**Mandátový výbor** konferencie pozostáva z jedného vládneho delegáta, z jedného delegáta za zamestnávateľov a jedného delegáta za pracovníkov, ktorých menuje konferencia. Mandátový výbor sa schádza na uzavretých zasadnutiach a jeho zodpovednosť zahŕňa:

– preskúmavanie akreditačných listín, ako aj akékoľvek námietky týkajúce sa akreditačných listín delegátov a ich poradcov, a tiež aj neuloženie akreditačných listín delegáta za zamestnávateľov a delegáta za pracovníkov (čl. 5 odsek 2 a čl. 26 Rokovacieho poriadku konferencie),

- posudzovanie sťažností k nedodržaniu čl. 13 odseku 2 písm. a) Ústavy MOP (platba výdavkov trojstrannej delegácie) (čl. 26 Rokovacieho poriadku konferencie),
- monitorovanie každej situácie pokiaľ ide o porušovanie ustanovení čl. 3 alebo čl. 13 odseku 2 písm. a), o ktorom konferencia požadovala správu (čl. 26 Rokovacieho programu konferencie),
- určovanie požadovanej uznávaniaschopnosti pre platnosť hlasovaní vykonaných konferenciou (čl. 20 odsek 1 Rokovacieho poriadku konferencie).

**Výberový výbor konferencie** je zložený z 28 členov vymenovaných vládnu skupinou, zo 14 členov vymenovaných skupinou za zamestnávateľov a zo 14 členov vymenovaných skupinou za pracovníkov (zamestnancov). Jeho zodpovednosť zahŕňa organizáciu programu konferencie, určovanie času a programu plenárnych zasadnutí konferencie a konanie v mene svojich každých iných rutinných otázok. Od roku 1996 reformami konferencie väčšina týchto úloh bola zverená predstaviteľom výboru, a preto s výnimkou, ak výberový výbor konferencie je vyzvaný posúdiť špecifické otázky, bežne zasadne len raz na začiatku konferencie.

### **Finančné výdavky spojené s účasťou trojstrannej delegácie SR na konferencii**

Výdavky trojstrannej delegácie SR na konferencii sa uhradili z rozpočtu kapitoly Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, v ktorej boli rozpočtované. Cestovné výdavky a výdavky spojené s pobytom na konferencii časti delegácie SR za zamestnávateľov, ako aj časti delegácie SR za pracovníkov (zamestnancov) sa uhradili taktiež z rozpočtu kapitoly MPSVR SR. Slovenská republika je členom MOP ako štát, a preto sa uvedené výdavky v tomto prípade uhradili v súlade s čl. 13 ods. 2 písm. a) Ústavy MOP. Cestovné výdavky a výdavky spojené s pobytom delegátov (náhradných delegátov, poradcov) vládnej časti delegácie SR hradí príslušné ministerstvo alebo ústredný orgán štátnej správy SR podľa toho, ku ktorému ministerstvu alebo ústrednému orgánu štátnej správy SR je vymenovaný vládny delegát (náhradný delegát, poradca) v služobnom alebo obdobnom vzťahu.

### **Celkové zhodnotenie účasti trojstrannej delegácie SR na konferencii**

Členovia delegácie SR sa aktívne zúčastnili príslušných zasadnutí konferencie a tým, že Slovenská republika je členským štátom EÚ, členovia delegácie SR v jednotlivých výboroch konferencie spoluvytvárali stanoviská a pripomienky k predmetnej problematike v mene EÚ spolu s členmi delegácií ostatných členských štátov EÚ, a tak prispeli k rozvoju kultúry pracovných a sociálnych vzťahov.